

	PLAN DE PREVISION DE VACANTES 2023	Codigo:H06-PL03
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 1 de 9

CONTRALORÍA DISTRITAL DE CARTAGENA

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO 2023

Elaboró: Les Ospino González Director Administrativo y Financiero	Revisó: Hernán Madrid Contreras Secretario General	Aprobó Miguel Martínez Coronado Contralor Distrital (E)
--	---	---

“CONTROL FISCAL IMPARCIAL Y EFECTIVO”

Avenida Crisanto Luque Diagonal 22 #47B-23 Tel. 6411130 Cel. 301-3059287
contraloria@contraloriadecartagena.gov.co . www.contraloriadecartagena.gov.co

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 2 de 9

CONTENIDO

Págs.

CONTENIDO.....	2
1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. METODOLOGIA.....	4
3. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA.....	5
4. PROVISIÓN DE EMPLEOS.....	7

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 3 de 9

1. INTRODUCCIÓN

La Ley 909 de 2004 establece en su artículo 17 “Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
- b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.
- c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.”

Este documento presenta el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS, que busca actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la entidad, así como establecer los lineamientos para la provisión de los mismos, con el fin de garantizar la prestación del servicio.

Así mismo esta herramienta busca garantizar la provisión de los empleos vacantes, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes aplicables, con el fin de cubrir las necesidades del personal y mejorar los procesos de la Entidad.

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 4 de 9

2. METODOLOGIA

El Plan de Previsión de Recursos Humanos de la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS para la vigencia 2023, se diseñó atendiendo las directrices proporcionadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP. Se realizó un análisis de necesidades de personal que comprende el estado actual de la planta de personal vigente y aprobado, estableciendo el número de empleos de la planta, número de empleos provistos y número de vacantes tanto temporales como definitivas.

También se analizó las formas de proveer las vacantes a través del ingreso, reubicación o traslado de personal, encargos, Comisiones para desempeñar Empleo de Libre Nombramiento y Remoción y finalmente se estableció la disponibilidad de recursos para financiar los requerimientos de personal de la Entidad.

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 5 de 9

3. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA.

3.1. Calculo De Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Anual.

De acuerdo a lo establecido en la Resolución 012 del 8 de enero de 2021, la plata de la Contraloría Distrital de Cartagena, se conformó con un total de 98 cargos. Se tiene un número de cuarenta y ocho vacantes (48), donde veintiséis (26) corresponde a empleos en vacancia definitiva y veintidós (22) en vacancia temporal. Las vacantes definitivas están siendo ocupadas por personal de carrera en la figura administrativa de encargo, de acuerdo a la ley 909 de 2004 y la ley 1960 de 2019.

La Vigencia 2023 se inició con 97 cargos ocupados, quedando pendiente por proveer 1 cargo.

EMPLEOS DE PERIODO O LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION									
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NATURALEZA DEL EMPLEO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANTE TEMPORAL	VACANTE DEFINITIVA	OCUPADO	TOTAL VACANTES
CONTRALOR DISTRITAL	Periodo	Directivo	10	3	1	1		1	1
SECRETARIO GENERAL	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	73	2	1			1	0
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	9	1	1			1	0
DIRECTOR TECNICO DE AUDITORIA FISCAL	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	9	1	1			1	0
DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD FISCAL	Libre Nombramiento y Remoción	Directivo	9	1	1			1	0
JEFE OFICINA ASESORA	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	115	2	1			1	0
JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	115	2	1			1	0
ASESOR DESPACHO	Libre Nombramiento y Remoción	Asesor	105	1	1			1	0
TOTAL					8	1	0	7	1

“CONTROL FISCAL IMPARCIAL Y EFECTIVO”

Avenida Crisanto Luque Diagonal 22 #47B-23 Tel. 6411130 Cel. 301-3059287
contraloria@contraloriadecartagena.gov.co . www.contraloriadecartagena.gov.co

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 6 de 9

CARRERA ADMINISTRATIVA									
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NATURALEZA DEL EMPLEO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANTE TEMPORAL	VACANTE DEFINITIVA	OCUPADO	TOTAL VACANTES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional	222	3	9		2	9	2
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional	219	2	1		1	0	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional	219	1	34	2	7	34	9
TECNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	367	2	2	1		2	1
TECNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	asistencial	314	1	15	7	7	15	14
SECRETARIO EJECUTIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	425	5	1		1	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	407	4	5	1	1	5	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	497	3	17	9	3	17	12
CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial	480	2	2		2	2	2
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	asistencial	470	1	4	2	2	4	4
TOTAL					90	22	26	89	48

Así las cosas, se establece una provisión de la planta de personal del 99%. Sin embargo aunque existe vacancias definitivas y vacancias temporales algunas ya fueron provistas en la vigencia 2022 y en la actualidad están siendo ocupadas por lo tanto se revisará en la presente vigencia si continúan siendo provistas mediante los mecanismos que permite la ley.

PLANTA GENERAL	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANCIA DEFINITIVA	VACANCIA TEMPORAL	OCUPADO
Planta Global	98	26	22	97
Total	98	26	22	97

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 7 de 9

3.2. Distribución de los cargos ocupados que se encuentran en vacancia.

Tipo de Vacante	Cargo	Código	Grado	Nombramiento	Salario	Nivel	Área Funcional
Definitiva	Profesional Universitario Coordinación Talento Humano	219	2	Carrera Administrativa	\$ 4.423.179	Profesional	D.A.F.

El número de empleos en vacantes corresponde al 1% de la planta de personal establecida para la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS, en virtud de lo anteriormente expuesto se ha logrado identificar que se requiere el total de la planta provista para garantizar el funcionamiento de las dependencias de la Entidad.

4. PROVISIÓN DE EMPLEOS

La provisión de los empleos vacantes de la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS se realizará de acuerdo con las siguientes etapas:

4.1. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE LIBRE NOMBAMIENTO REMOCIÓN O PERIODO

La CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS, provee estos empleos atendiendo la facultad nominadora establecida para el CONTRALOR DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS y de acuerdo con lo establecido en el decreto 1083 de 2015.

En cuanto a la vacancia definitiva por periodo que existe por el empleo del CONTRALOR DISTRITAL esta será provista mediante proceso de elección que adelante el Concejo Distrital de Cartagena de Indias.

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 8 de 9

La entidad también podrá proveer las vacantes existentes a través de nombramientos de libre nombramiento y remoción.

Con el ánimo de promulgar los incentivos y estímulos en la entidad, se podrá también contemplar que se otorgue Comisiones para Desempeñar Empleo de Libre Nombramiento y Remoción a los funcionarios de Carrera Administrativa que cumplan con el perfil del empleo y los requisitos de ley para generar este tipo de situación administrativa.

4.2. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

Para la provisión definitiva de los empleos que se encuentran en vacancia definitiva, esta Contraloría Distrital, espero la resolución del conflicto de competencia suscitado por la Comisión Nacional de Servicio Civil ante el Consejo de Estado. Al realizar la verificación dentro de la página web de la CNSC, y verificar los procesos de selección de las Contralorías Territoriales en virtud de un conflicto de competencia, el 31 de octubre de 2022, la CNSC informo lo siguiente:

“La CNSC en desarrollo de los principios de transparencia y publicidad, informa a la comunidad interesada en los procesos de selección de las Contralorías Territoriales que, el Consejo de Estado resolvió el conflicto positivo de competencia administrativa, radicado el 15 de octubre de 2021, determinando que la Comisión Nacional del Servicio Civil es competente para continuar con los procesos de selección Nos. 1358 al 1417 de 2020 - Contralorías Territoriales, para la provisión de los empleos en vacancia definitiva de la planta de personal de las sesenta (60) contralorías que hacen parte del proceso de selección. Una vez las Contralorías realicen la actualización de la Oferta Pública de Empleos de Carrera – OPEC, se iniciará la etapa de divulgación e inscripciones del proceso”

Así las cosas, la Contraloría Distrital, procederán de conformidad con lo establecida en la norma para continuar con el proceso de selección para proveer las respectivas vacantes definitivas,

	PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2023	Código:H06-PL01
		Fecha:28/01/2023
		Versión: 1.0
		Página: 9 de 9

4.3. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE SITUACIONES ADMINISTRATIVAS.

La provisión de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva y temporal, serán provista mediante encargo de acuerdo con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 o excepcionalmente mediante nombramiento provisional si dentro de la Planta de Empleos de la entidad no existen servidores públicos con derecho preferencial a ser encargados que no cumplan con lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, y ley 1960 de 2019.

Lo anterior se presentará en las vacancias definitivas entre tanto sean provistas mediante Lista de Elegibles de Concurso de Méritos.

4.4. RACIONALIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL.

Consiste en llevar a cabo acciones orientadas al aprovechamiento y redistribución del talento humano de la Entidad, contemplando la realización de reubicaciones de empleos, traslados, modificación de funciones y demás medidas de movimiento de personal que permitan cubrir las necesidades del servicio, de conformidad con lo señalado en el Decreto 1083 de 2015 y el Manual de Funciones Vigente.

4.5. ESTIMACIÓN DE COSTOS DE PERSONAL

Para la vigencia 2022, el costo total de la planta de personal de la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS provista en un 100% corresponde a \$7.288.660.165 de acuerdo a la Resolución N° 371 del 30 de diciembre de 2022,. El cual este costo contempla, lo costos asociados a la nómina, aportes de seguridad social, aportes parafiscales y prestaciones sociales.

(ORIGINAL FIRMADO)

MIGUEL MARTINEZ CORONADO
Contralor Distrital (E)

(ORIGINAL FIRMADO)

Vo.bo. HERNAN MADRID
Secretario General

(ORIGINAL FIRMADO)

Elaboró: LES OSPINO GONZALEZ
Director Administrativo y Financiero.

“CONTROL FISCAL IMPARCIAL Y EFECTIVO”

Avenida Crisanto Luque Diagonal 22 #47B-23 Tel. 6411130 Cel. 301-3059287
contraloria@contraloriadecartagena.gov.co . www.contraloriadecartagena.gov.co