



RESOLUCIÓN No. 327 del 5 de noviembre de 2021

"Por medio de la cual se realiza un ajuste al Plan de Previsión de Recursos Humanos aprobado mediante la Resolución 039 del 27 de enero de 2021 por medio de la cual se aprueban, adoptan e integran los Planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción Consolidado en la Contraloría Distrital de Cartagena de Indias para la vigencia de 2021"

EL CONTRALOR DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS (E)

En uso de sus facultades Constitucionales y Legales: en especial de las conferidas en el artículo 54 de la Constitución Nacional, artículo 36 de la Ley 909 de 2004, Decreto 1567 de 1998, Decreto 2539 de 2005, Decreto 4665 de 2007, Título V del Decreto 1227 de 2005, Títulos IX y X del Decreto 1083 de 2015 y

CONSIDERANDO

Que, mediante la Resolución 039 del 27 de enero de 2021, se se aprobaron, adoptaron e integraron los Planes Institucionales y Estratégicos al Plan de Acción Consolidado en la Contraloría Distrital de Cartagena de Indias para la vigencia de 2021.

Que, en dicha Resolución quedó aprobado el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la Contraloría Distrital de Cartagena

Que, mediante Acuerdo 045 de 2020, el Concejo Distrital de Cartagena de Indias ordenó fijar la nueva estructura organizacional de la planta de cargos y escala salarial de la Contraloría Distrital de Cartagena.

Que, con la Resolución 012 del 8 de enero de 2021 se adoptó por parte de la Contraloría Distrital de Cartagena el Acuerdo 045 de 2020, y se ordenó la incorporación de los funcionarios a la nueva planta de personal.

Que, mediante Resolución 132 del 26 de abril de 2021 se resolvió incorporar la nueva planta de personal de la Contraloría Distrital de Cartagena.

Que, de conformidad con lo anterior, corresponde hacer un ajuste al Plan de Previsión de Recursos Humanos para la vigencia 2021.

En virtud de lo anterior se:

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Ajustar el Plan de Previsión de Recursos Humanos vigencia 2021, aprobado con la Resolución 039 del 27 de enero de 2021, el cual se adjunta y hace parte integral de la presente Resolución.





ARTÍCULO SEGUNDO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

Dada en Cartagena de Indias, a los cinco días (05) del mes de noviembre del año Dos Mil Veinte y uno (2021).

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

FREDDYS QUINTERO MORALES

Contralor Distrital de Cartagena de Indias (e)


Revisó: Leonardo Orozco Brigard - Jefe Oficina Asesora Jurídica


Proyectó y Elaboró: Paola Salazar Sánchez - Coordinadora Talento Humano


VoB. Miguel Torres Marrugo - Director Administrativo y Financiero


Vo.Bo. Maybeth Perez Moreno. PU DAF.



CONTRALORÍA DISTRITAL DE CARTAGENA

AJUSTE AL PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO 2021

Elaboró:


Paola A. Saladén Sánchez
Coordinador de Talento
Humano

Revisó:

Miguel Torres Marrugo
Director Administrativo y
Financiero


Aprobó

Freddy Quintero Morales
Contralor Distrital (E)

 CONTRALORIA <small>DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS</small>	AJUSTE PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	Código:H06-PL03
		Fecha:02/11/2021
		Versión: 1.1
		Página: 2 de 7

CONTENIDO

	Págs.
<u>CONTENIDO</u>	2
<u>1. INTRODUCCIÓN</u>	3
<u>2. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA CONTRALORIA DISTRITAL DECARTAGENA</u>	4

 CONTRALORIA <small>DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS</small>	AJUSTE PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	Código:H06-PL03
		Fecha:02/11/2021
		Versión: 1.1
		Página: 3 de 7


1. INTRODUCCIÓN

Mediante Acuerdo 045 de 2020, el Concejo Distrital de Cartagena de Indias ordenó fijar la nueva estructura organizacional de la planta de cargos y escala salarial de la Contraloría Distrital de Cartagena de Indias D.T. y C.

En dicho Acuerdo se estableció fijar una nueva estructura organizacional de la Contraloría Distrital de Cartagena, se modificó parcialmente la planta de empleos de la Contraloría Distrital de Cartagena, se realizó un ajuste de grados salariales y se fijó la nueva escala salarial para cada uno de los empleados.

Mediante Resolución 012 del 8 de enero de 2021 se adoptó por parte de la Contraloría Distrital de Cartagena el Acuerdo 045 de 2020, y se ordenó la incorporación de los funcionarios a la nueva planta de personal.

Con la Resolución 132 del 26 de abril de 2021 se resolvió incorporar la nueva planta de personal de la Contraloría Distrital de Cartagena, en virtud de lo estipulado.

 CONTRALORIA <small>DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS</small>	AJUSTE PLAN PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2021	Código:H06-PL03
		Fecha:02/11/2021
		Versión: 1.1
		Página: 4 de 7

2. PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA.

a. Calculo De Empleos Necesarios – Análisis de la Planta Anual.

De acuerdo a lo establecido en la Resolución 012 del 8 de enero de 2021, la plata de la Contraloría Distrital de Cartagena, se conformó con un total de 98 cargos, de los cuales a la fecha se encuentra ocupado en un 95%. Se tiene un número de cuarenta y cuatro vacantes (44), donde veinticinco (25) corresponde a empleos en vacancia definitiva y diecinueve (19) en vacancia temporal.

Así las cosas, se establece una provisión de la planta de personal del 95%. Sin embargo, existe vacancias definitivas y vacancias temporales que en su mayoría ya fueron provistas en la vigencia 2021 y en la actualidad están siendo ocupadas por lo tanto se revisará en la presente vigencia si continúan siendo provistas mediante los mecanismos que permite la ley.

PLANTA GENERAL	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANCIA DEFINITIVA	VACANCIA TEMPORAL	OCUPADO
Planta Gobal	98	25	19	95
Total	98	25	19	95

b. Distribución de los cargos ocupados que se encuentran en vacancia.

EMPLEOS DE PERIODO O LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN									
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NATURALEZA DEL EMPLEO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANTE TEMPORAL	VACANTE DEFINITIVA	OCUPADO	TOTAL VACANTES
CONTRALOR DISTRITAL	Periodo	Directivo	10	3	1		1	1	1
SECRETARIO GENERAL	Libre nombramiento y remoción	Directivo	73	2	1	1		1	1
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Libre nombramiento y remoción	Directivo	9	1	1			1	0
DIRECTOR TECNICO DE AUDITORIA FISCAL	Libre nombramiento y remoción	Directivo	9	1	1			1	0
DIRECTOR TECNICO DE RESPONSABILIDAD FISCAL	Libre nombramiento y remoción	Directivo	9	1	1			1	0
JEFE OFICINA ASESORA	Libre nombramiento y remoción	Asesor	115	2	1			1	0
JEFE DE OFICINA DE CONTROL INTERNO	Libre nombramiento y remoción	Asesor	115	2	1			1	0
ASESOR DESPACHO	Libre nombramiento y remoción	Asesor	105	1	1			1	0
TOTAL					8	1	1	8	2

EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA									
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	NATURALEZA DEL EMPLEO	NIVEL	CÓDIGO	GRADO	NUMERO DE CARGOS APROBADOS	VACANTES TEMPORAL	VACANTES DEFINITIVA	OCUPADO	TOTAL VACANTES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	Carrera Administrativa	Profesional	222	3	9		4	9	4
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional	219	2	1	1		1	1
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	Carrera Administrativa	Profesional	219	1	34	2	11	33	13
TECNICO ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	367	2	2	1		2	1
TECNICO OPERATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	314	1	15	5	3	14	8
SECRETARIO EJECUTIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	425	5	1		1	1	1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	407	4	5	1	1	5	2
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Carrera Administrativa	Asistencial	497	3	17	7	1	16	8
CONDUCTOR	Carrera Administrativa	Asistencial	480	2	2		2	2	2
AUXILIAR SERVICIOS GENERALES	Carrera Administrativa	Asistencial	470	1	4	2	2	4	4
TOTAL:					90	19	25	87	44

El número de empleos vacantes corresponde al 44% de la planta de personal establecida para la CONTRALORIA DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS, de los cuales en su mayoría se encuentran provistos con nombramientos legales mediante la figura de encargo y nombramientos provisionales, para un total de 95 cargos ocupados, estando a la fecha pendiente de proveer 3 cargos vacantes.

Se ajusta el Plan Anual de previsión toda vez que para esta vigencia quedó estructurada y modificada la planta de personal de la Contraloría Distrital de Cartagena de conformidad con los Acuerdos y Resoluciones ya especificadas.

FREDDY QUINTERO MORALES

Contralor Distrital (E)

Vo.bo. **MIGUEL TORRES MARRUGO**

Director Administrativo y Financiero

Elaboro: **PAOLA A. SALADÉN SÁNCHEZ**

Coordinador de Talento Humano.